

EMPLOI ET MARCHÉ DU TRAVAIL

Hausse sensible du nombre de demandeurs d'emploi en Ille-et-Vilaine en 2001, mais nouvelle diminution du nombre de chômeurs de longue durée. Le départ prochain de nombreux cadres, effet "papy boom" oblige, laisse présager l'émergence d'une pénurie dans les années à venir. Le secteur des services est le 1^{er} créateur d'emplois en 2001 : il bénéficie du fort développement des services rendus aux entreprises.

Léger tassement des offres d'emploi en 2001

45 685 offres d'emploi ont été déposées à l'ANPE en Ille-et-Vilaine au cours de l'année 2001. Ce qui correspond à une diminution de 1 321 offres par rapport à 2000, soit - 2,8 % (- 0,7 % en Bretagne et - 4,0 % en France). Comme l'année précédente, le département représente à lui seul 33 % des offres déposées en Bretagne. En un an, la proportion d'offres de type A (emplois durables CDI ou CDD > 6 mois) est passée de 49 % à 48 %. Les offres de type B (emplois temporaires de 1 à 6 mois) ont représenté 39 % du total (38 % en 2000). Les offres de type C (emplois occasionnels < 1 mois) ont concerné 13 % des offres, comme en 2000. En Bretagne, la répartition des offres de type A, B et C a été respectivement de 43 %, 45 % et 12 %.

Un recrutement de cadre sur trois dans l'informatique⁽¹⁾

Après une année 2000 exceptionnelle, 2001 a retrouvé en termes de solde un niveau plus conforme à celui des années précédentes : l'augmentation importante des recrutements et des promotions n'est pas parvenu à compenser un nombre très élevé de sorties. Le secteur des services et des transports maintient sa prédominance tandis que la construction et le commerce marquent le pas. L'industrie, quant à elle, reste stable. Dans le même temps, on assiste à un rééquilibrage des recrutements au profit des cadres confirmés et des jeunes cadres. La fonction recherche-développement est en recul alors que les autres fonctions confortent leurs positions. L'informatique confirme son rôle de 1^{er} secteur recruteur de cadres pour la seconde année consécutive.

Perspectives prudentes pour les cadres en 2002⁽¹⁾... pénurie ensuite

22 % des entreprises d'Ille-et-Vilaine envisagent d'accroître leur effectif cadres en 2002. Comme l'an passé, le secteur des services et des transports est celui qui affiche l'optimisme le plus marqué au niveau régional. La préférence des entreprises se tournerait en majorité vers les jeunes cadres. La fonction informatique rassemblerait à elle seule 46 % des recrutements de cadres devant la production, 24 %. A noter qu'une étude récente de l'APEC envisage un déficit de 440 000 cadres en France à l'horizon 2010.

2001 : demande d'emploi en hausse mais baisse du chômage de longue durée

Fin décembre 2001, l'Ille-et-Vilaine comptait 27 280 demandeurs d'emploi de catégorie 1⁽²⁾ inscrits à l'ANPE contre 23 485 un an plus tôt, soit une augmentation de 3 795 personnes (+ 16,2 %). Cette remontée, qui fait suite à plusieurs années consé-

cutives de baisse, est la plus importante des 4 départements bretons. Elle se situe sensiblement au-dessus des évolutions régionale (+ 7,0 %) et nationale (+ 2,5 %). La somme des catégories 1 et 6⁽³⁾ représente 34 413 demandeurs dans le département. La part des demandeurs de catégorie 6, qui alternent contrats courts (occasionnels, intérim...) et périodes de chômage atteint près de 21 % du total des demandes, ce qui situe le département au même niveau que la Bretagne mais au-dessus du niveau national (15,4 %). Le taux de chômage en Ille-et-Vilaine a progressé, passant de 7,2 % à 7,7 % en un an.

Dans le même temps, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans a augmenté de 37,2 %. Il s'élève fin décembre 2001 à 6 133 demandeurs, représentant 22,5 % du total de la catégorie 1 (21,3 % en Bretagne et 19,3 % en France).

La demande féminine a progressé de 8,7 % seulement sur un an, ramenant sa part dans l'ensemble de la demande à 50,9 % (50,7 % en Bretagne et 49,1 % en France).

Le chômage de longue durée (c'est-à-dire supérieur à 1 an) continue, quant à lui, de diminuer : - 9,1 %. Il s'élève en décembre 2001 à 6 198 chômeurs (6 825 un an plus tôt) et représente 22,7 % du total (27,2 % en Bretagne et 29,2 % en France).

Les services, 1^{er} créateur d'emploi en 2001

L'enquête des CCI d'Ille-et-Vilaine et du CREDAF, réalisée avec le concours de plus de 4 000 entreprises de 5 salariés et plus, confirme la bonne santé de l'économie du département. En effet, en 2001, 8 638 emplois ont été créés - dans le secteur privé non agricole et non artisanal -, soit + 6,2 %, ceci hors contrats intérimaires. Tous les secteurs contribuent positivement à cette croissance de l'emploi salarié.

L'emploi féminin progresse de 6,4 % (+ 3 411) tandis que l'emploi masculin croît de 6,0 % (+ 5 227).

Plus d'un emploi sur trois créé dans les services

Au cours de l'année 2001, le BTP a engrangé 426 nouveaux emplois (+ 3,7 %). A noter que les TPE (très petites entreprises), nombreuses et dynamiques dans ce secteur, ne sont pas prises en compte dans l'étude et que le BTP est toujours confronté à d'importantes difficultés de recrutement de personnel qualifié.

Le transport a gagné 1 386 emplois (+ 9,9 %), ce qui en fait la meilleure évolution de l'ensemble des secteurs.

Le commerce, dans les établissements de 5 salariés et plus, enrichit ses effectifs de 1 993 personnes (+ 9,2 %) sous l'impulsion notamment du commerce de détail et de gros.

Les services gagnent 3 173 emplois (+ 7,5 %). Ce résultat s'explique par le fort développement des services aux entreprises (en particulier le nettoyage), dont les effectifs s'étoffent de 2 031 recrutements.

Croissance modérée dans l'industrie

Les industries de transformation connaissent une croissance plus modérée de leurs effectifs salariés en 2001 (+ 1 660 emplois soit + 3,3 % en un an).

L'industrie agroalimentaire occupe la place de leader avec 696 recrutements (+ 8,3 %), grâce notamment à la confiance retrouvée des consommateurs. Elle devance largement le bois - ameublement (+ 302) et le caoutchouc - matières plastiques (+ 251). Viennent ensuite l'édition - imprimerie - reproduction (+ 161), le travail des métaux (+ 140) et la chimie - pharmacie - parachimie (+ 122).

Seulement 2 secteurs voient leurs effectifs diminuer. Le textile - cuir - habillement, en perte de vitesse depuis plusieurs années, accuse un déficit de 52 emplois. L'électricité - électronique, après avoir été un très important créateur d'emplois au cours des 2 dernières années, perd 180 emplois, en raison notamment de la crise du secteur de la téléphonie observée en début d'année 2001.

Les autres secteurs connaissent de plus faibles variations de leurs effectifs, quoique positives.

Il n'est de richesses que d'hommes éduqués et c'est bien l'activité qui crée l'emploi.

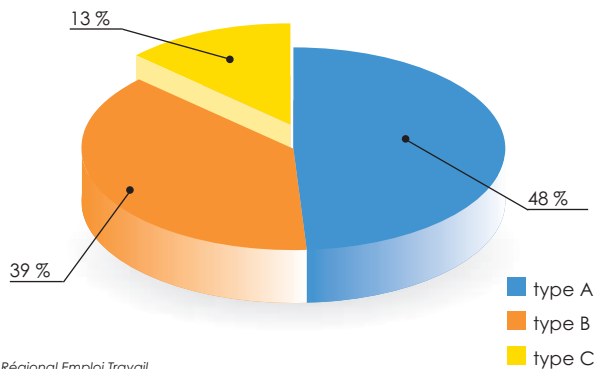
L'écart s'accroît sur le marché du travail entre les attentes des salariés et les besoins des entreprises. D'ici trois à cinq ans, la population active diminuera de manière notable. Des secteurs professionnels commencent à manquer de bras. Tout doit être mis en œuvre pour qu'il y ait réelle adéquation entre les compétences disponibles ou à former et les nécessités des entreprises : cela passe nécessairement par des approches de proximité au plus près des territoires offrant un droit à l'expérimentation - trop de procédures empêchant des réponses appropriées aux attentes des entreprises - et par l'amélioration de l'attractivité de secteurs professionnels peu recherchés par les salariés.

(1) panel régional de 419 établissements, représentatifs de tous les secteurs d'activité, qui emploient 81 680 salariés dont 8 639 cadres

(2) Catégorie 1 : demandeurs d'emploi disponibles cherchant un emploi à durée indéterminée et à temps plein

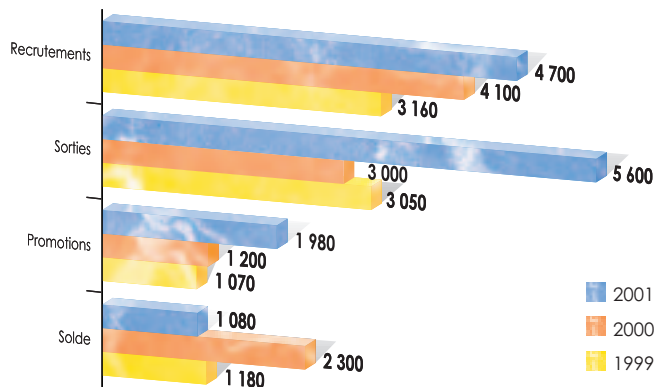
(3) Catégorie 6 : demandeurs d'emploi cherchant un emploi à durée indéterminée et à temps plein mais ayant exercé une activité supérieure à 78 heures au cours du mois

OFFRES D'EMPLOI EN 2001



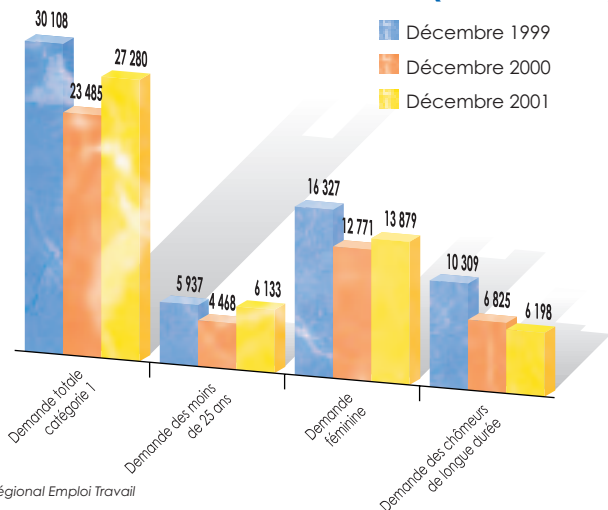
Bulletin Régional Emploi Travail

MOUVEMENTS DE CADRES



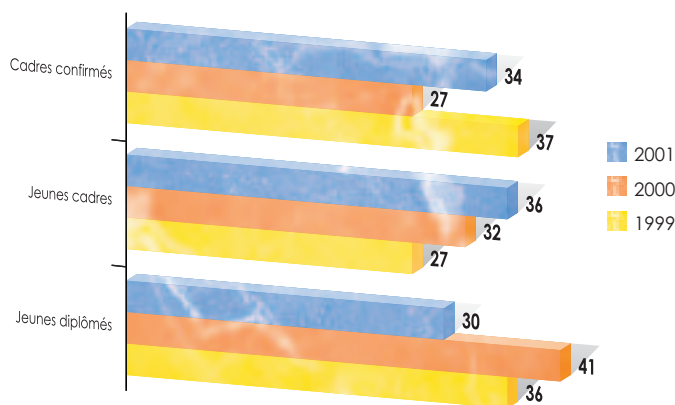
APEC

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CATÉGORIE 1)



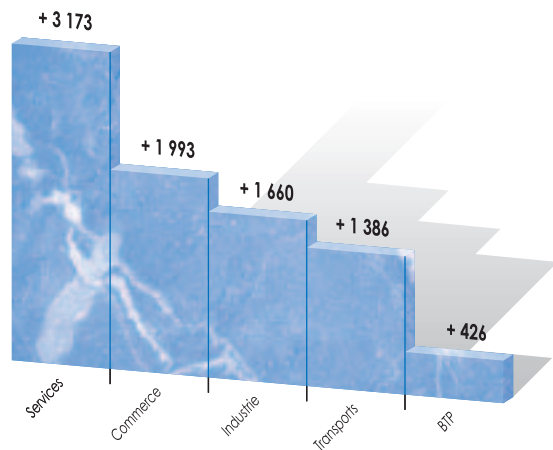
Bulletin Régional Emploi Travail

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DES CADRES (EN %)



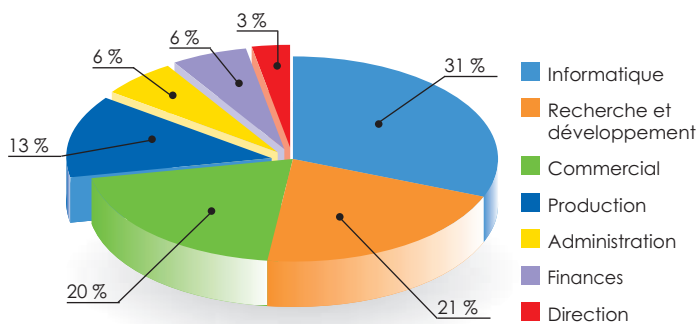
APEC

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR



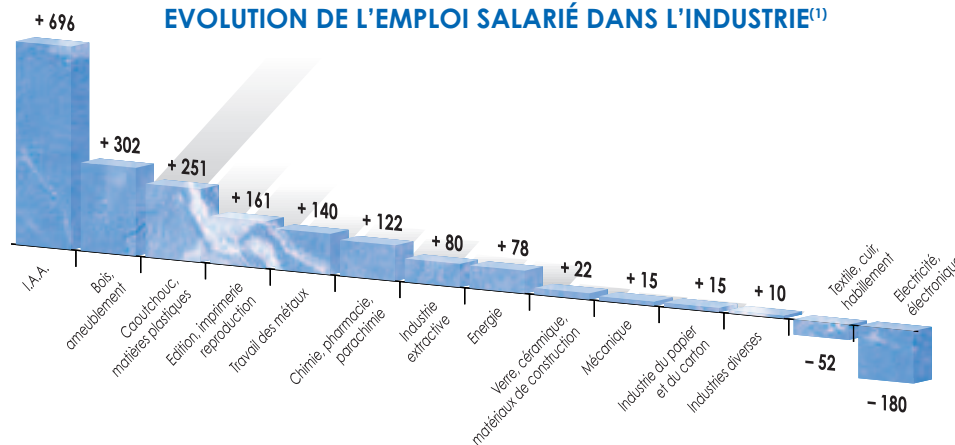
Enquête CCI, CREDAF, 2001

RECRUTEMENT DE CADRES SELON LA FONCTION



APEC

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS L'INDUSTRIE⁽¹⁾



Enquête CCI, CREDAF, 2001
(1) Emplois à temps partiel et temps plein confondus